



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง โทร ๐-๔๕๒๑-๐๙๕๐
ที่ อบ ๗๒๖๐๑/๒๑๕ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้จัดทำแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๒ กิจกรรม โดยมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน และได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงาน การจัดทำผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้บริหารทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรทัย จารุโกน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

.....

(ลงชื่อ).....

(นางกาญจน์ณัน จันมานิตย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

.....

(ลงชื่อ).....

(นายธมนิต ชุมภาพันธ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

คำสั่งนายก อบต.โนนสว่าง

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายบัวผัน วันนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

รายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตาม
รอยคุณบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ทุก ระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดอบรม/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม (หลักสูตร/กิจกรรม)	๕	๕ (หลักสูตร/กิจกรรม)	สำนักปลัด อบต.	๑.ดำเนินการวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๗ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๗ คน ๓.งบประมาณที่ใช้ ๕๐,๐๐๐ บาท ๔. สถานที่ฝึกอบรม คือ วัดพิชโยภา ราม
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องให้เกิด กระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ หรือประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง		
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๕๑	๑ คน		
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล โนนสว่างปฏิบัติตามภายใต้กรอบ วินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑	๑ (หลักสูตร/กิจกรรม)	สำนักปลัด อบต.	ดำเนินการจัดทำ ๑.ประมวลจริยธรรมคณะผู้บริหาร ท้องถิ่น ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องให้เกิด กระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒	๒ (หลักสูตร/กิจกรรม)		
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๕๑	๑ คน		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	
๑.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ขององค์กรบริหารส่วนตำบล โนนสว่าง ที่ปฏิบัติราชการและ บริการประชาชนดีเด่น	๑. จัดโครงการ/กิจกรรมการคัดเลือกและให้ ใบประกาศนียบัตรแก่บุคลากรให้เป็น ประจักษ์ ๒. ประกาศเกียรติคุณบุคลากรขององค์กร บริหารส่วนตำบลโนนสว่างที่ได้รับรางวัลผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ประกาศ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๑ (โครงการ/กิจกรรม)	๑ (โครงการ/กิจกรรม)	๑ (โครงการ/กิจกรรม)	ดำเนินการประกาศเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการ ประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓ ราย
			๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมี บทบาทสำคัญในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ประธาน หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/ กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๒. ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อม การปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสารที่แสดง ถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๑ (โครงการ/กิจกรรม)	๒ คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร	๒ คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร	๑. จัดประชุมเพื่อชี้แจงนโยบาย ๒. จัดกิจกรรมแสดงเจตนากรม ประกาศเจตนากรมนโยบาย "สุจริต โปร่งใส อุบลราชธานีใสสะอาด ๒๕๖๗" (No Gift Policy) ๓. จัดทำโครงการสถานที่ทำงานนำ ยูนิตทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗
			๒ คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร	๑. แนวทาง/วิธีการ	๑. แนวทาง/วิธีการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกาทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลกระทบดำเนินงาน
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
๒.๑ ส่งเสริมประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติส่งเสริมความร่วมมือนอกเหนือจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๗๐ เปอร์เซ็นต์	๕๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	๑. จัดทำแผนการป้องกันกาทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ๓. ประชุมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันกาปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมของกระทรวงมหาดไทย เข้าร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ๒. จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้สามารถเข้าถึงได้สะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	๑. ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.โนนสว่าง ที่ www.nonnosang.go.th ๒. ผ่านทางเฟสบุค อบต.โนนสว่าง ๓. ประชาสัมพันธ์เป็นหนังสือไปยังหมู่บ้านทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน ๔. ติดประกาศหน้าทำการ อบต.โนนสว่าง
	๓. ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสายด่วน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักปลัด อบต.	
		จำนวนครั้งในการเผยแพร่ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดการงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	๑. ดำเนินการจัดทำควบคุมภายในโดยมีการรายงานผลต่ออำเภอทุกตัวป่วน ตามหนังสือ เลขที่ อบต๒๖๐๑/๕๗๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
	๒. ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการประเมิน	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	
	๓. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริต ๒. จำนวนครั้งในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/ประชาสัมพันธ์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับมาตรฐานการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย / ระเบียบกำหนด	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.	๑. ประชุมแจ้งแนวทางการปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการ
	๒. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกันการทุจริต	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน
			ระดับ อดต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร บริการหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
	๑. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๓ วิธีการ	๓ วิธีการ	สำนักปลัด อบต.	
	๒. นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ	
	๓. ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวาง

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวาง ในด้านการปฏิบัติงานและดำเนินการปฏิบัติงานและป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการ
บังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
๔.๑ พัฒนสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วน ตำบลด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐและ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตรใน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	สำนักปลัด อบต.	๑. จัดฝึกอบรมโครงการส่งเสริม ศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้ใช้ร่วม โครงการทั้งสิ้น ๕๗ คน
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	
	๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จำนวนมาตรการ/แนว ทางการปฏิบัติ/เอกสารทาง วิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้ เผยแพร่	๓ มาตรการ	๒ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ	
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวาง ให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมือ อาชีพ	๑. จัดอบรม/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตร เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโนนสวาง อย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้าง ความรู้ความเชี่ยวชาญในการ ทำงาน	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.	๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๗ ดำเนิน โครงการเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	
	๓. ส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสวาง ตระหนักถึงประโยชน์ ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	