

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|-------------------|
| ๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | <p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีตำแหน่งว่างดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑.๒ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) ๑.๔ นักจัดการงานช่าง (ปก./ชง.) ๑.๕ นายช่างโยธา (พง./ชง.) ๑.๖ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พง./ชง.) ๑.๗ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) ๑.๘ ครู ๑.๙ ผู้ดูแลเด็ก | ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ |
| ๒) การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างแล้ว</p> <p>https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-management-guidelines/item/๑๓๘๙-๐it๖๘-๐๒๘</p> | ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ |
| ๓) การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติการด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างแล้ว</p> <p>https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-management-guidelines/item/๑๓๘๙-๐it๖๘-๐๒๘</p> | ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ |
| ๔) การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ ราย ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)</p> <p>https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-results-report/item/๑๓๙๐-๐it๖๘-๐๒๘</p> | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|--------------------------------|
| ๕) การข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างแล้ว (รายละเอียดตามรายงานสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-results-report/item/๑๓๙๑-oit๖๘-๐๒๘) | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๖) การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ดังนี้ (๑) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-action-plan/item/๑๓๙๒-oit๖๘-๐๒๘ (๒) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-action-plan/item/๑๓๙๓-oit๖๘-๐๒๘ (๓) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-action-plan/item/๑๓๙๔-oit๖๘-๐๒๘ | ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ |
| ๗) การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็ปไซต์หน่วยงาน | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ |
| ๘) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ -รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ -รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด | ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ |