



**แผนพัฒนาบุคลากร**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง**  
**รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**

**จัดทำโดย**

**องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง**  
**อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี**

# สำเนาตุลาการ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีกรอบและแนวทางในการ  
เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๗๘ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี  
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เรื่อง ประกาศใช้  
แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ใช้แผนพัฒนาบุคลากรท้ายประกาศนี้ เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนา เพิ่มพูน  
ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วน  
ตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

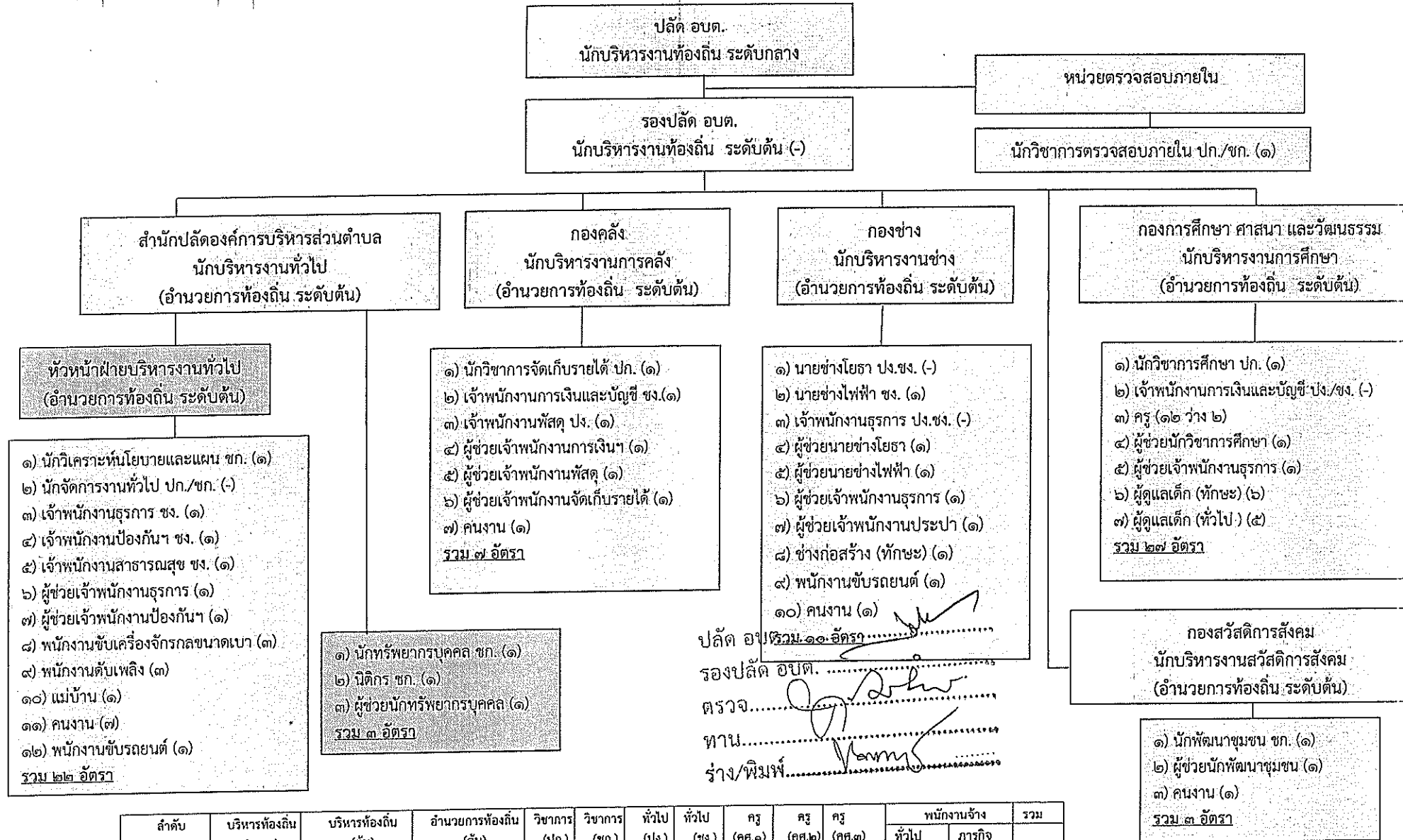
( นายบัวผัน วันนา )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

ปลัด อบต. ....  
รองปลัด อบต. ....  
ตรวจ.....  
ทนาย.....  
ร่าง/พิมพ์.....

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกุฉีชัยบุรี จังหวัดอุบลราชธานี



ลำดับ	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ปก.)	วิชาการ (ชก.)	ทั่วไป (ปง.)	ทั่วไป (ชง.)	ครู (คศ.๑)	ครู (คศ.๒)	ครู (คศ.๓)	พนักงานจ้าง		รวม
											ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน	๑	๑	๖	๔	๔	๔	๕	๓	๔	๑	๒๐	๒๔	๔๑

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถานบันการศึกษาให้บริการวิชาการ/ท้องถิ่นจังหวัด
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๗	๕	๕	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๖,๐๐๐	๑๘๖,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	รวม		๘	๖	๖	๒๑๕,๐๐๐	๒๐๑,๐๐๐	๒๐๑,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘		
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๙๑	๙๑	๙๑	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒)โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (๕ส.)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐	๖๐	๖๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร่วมกันจัดกิจกรรมทำความสะอาดครั้งใหญ่ Big Cleaning Day	อบต.โนนสว่าง
๒)บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) การรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหลังจากกลับจากฝึกอบรมทุกครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการรายงานผลการฝึกอบรมพร้อมแนบใบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร ทุกครั้ง (ร้อยละ ๑๐๐)	๙๑	๙๑	๙๑	-	-	-	รายงานผลการฝึกอบรม/แจ้งเวียนระเบียบกฎหมายที่ได้รับรู้เพื่อถ่ายทอดบุคคลอื่น	สำนักปลัด อบต.โนนสว่าง
๓) บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	๑)การประชุมประจำเดือนระหว่างพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือน (ร้อยละ ๙๐)	๙๑	๙๑	๙๑	-	-	-	การประชุม	สำนักปลัด อบต.โนนสว่าง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘		
๔) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ ด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๔๕	๔๕	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๓๑๘	๓๑๘	๓๑๘	๗๗๐,๐๐๐	๗๗๐,๐๐๐	๗๗๐,๐๐๐		

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	๑๐	๑๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒)การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กร	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๙๑	๙๑	๙๑	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	อบต.โนนสว่าง/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ/ ท้องถิ่นจังหวัด
	๓)โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐	๕๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘		
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) การจัดทำคู่มือประชาชน	มีการจัดทำคู่มือประชาชนไม่น้อยกว่า ๑๐ เล่ม	๑๐	๕	๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) แจกเวียนส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ๒) นำคู่มือลงในระบบเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) การจัดทำคู่มือการจัดการความรู้	มีการจัดทำคู่มือการจัดการความรู้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างน้อยปีละ ๑ เล่ม	๑	๑	๑	-	-	-	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	อบต.โนนสว่าง/ สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ/ ท้องถิ่นจังหวัด
	๓)โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐	๕๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๒๑๒	๒๑๒	๒๑๒	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐		



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘		
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	อบต.โนนสว่าง
	๒)โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๑๕	๑๑๕	๑๑๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑)การฝึกปฏิบัติ	อบต.โนนสว่าง
	๓)การจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดสร้างความสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๑๕	๑๑๕	๑๑๕	-	-	-	๑)การแข่งขันกีฬา	อบต.โนนสว่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘		
	๑)โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	อบต.โนนสว่าง
	๒)โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑)การฝึกปฏิบัติ	อบต.โนนสว่าง
๒)บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคกลมสามัคคีในองค์กร	๑)การจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดสร้างความสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	-	-	-	๑)การแข่งขันกีฬา	อบต.โนนสว่าง

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘		
	๒)การจัดกิจกรรมปีใหม่เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร	มีการจัดกิจกรรมงานปีใหม่ขององค์กรขึ้นทุกปีและมีผู้เข้าร่วม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๑๕	๑๑๕	๑๑๕	-	-	-	๑)กิจกรรมนันทนาการสร้างความสามัคคี ๒)การแข่งขันกีฬาระหว่างผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงาน	อบต.โนนสว่าง
	๓)โครงการเพิ่มศักยภาพให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	มีผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๘	๘๘	๘๘	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	อบต.โนนสว่าง
	รวม		๘๖๓	๘๖๓	๘๖๓	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐		

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘	
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๘	๖	๖	๒๑๕,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๐๑,๐๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓๑๘	๓๑๘	๓๑๘	๗๗๐,๐๐๐	๗๗๐,๐๐๐	๗๗๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒๑๒	๒๑๒	๒๑๒	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๘๖๓	๘๖๓	๘๖๓	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐	
รวม		๑,๔๐๑	๑,๓๙๙	๑,๓๙๙	๑,๙๖๕,๐๐๐	๑,๙๖๐,๐๐๐	๑,๙๖๐,๐๐๐	