



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. 2561 - 2564)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
มิถุนายน ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง	๗ - ๑๗
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง	๑๘ - ๑๓๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพ มากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
 - ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
 - ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
 - ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
 - ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
 - ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมอง

จากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างค่านิยมในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างรวมถึงประชาชนในพื้นที่
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนสว่าง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สป.
		๑.๑.๒ (๑) โครงการส่งเสริม เพิ่มศักยภาพคณะ ผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สป.
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้นำและ ประชาคมท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สป.
		๑.๒.๒ (๑) โครงการจัดเก็บ ภาษีเคลื่อนที่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองคลัง
		๑.๒.๒ (๒) โครงการปรับปรุง แผนที่ภาษีและ จัดทำทะเบียน ทรัพย์สิน ของ อบต.	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองคลัง
		๑.๒.๒ (๓) โครงการชุมชน ร่วมกันอนุรักษ์และ ปลูกต้นไม้เฉลิม พระเกียรติ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สป.
		๑.๒.๓ (๑) โครงการฝึกอบรม อาชีพการผลิตน้ำยา ล้างจาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๓ (๒) โครงการส่งเสริม อาชีพการเพาะเห็ด นางฟ้า	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๓) โครงการฝึกอบรม อาชีพการทำขนม ดอกจอก	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๔) โครงการฝึกอบรม อาชีพการเพาะเห็ด ขอน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๕) โครงการฝึกอบรม การผลิต ดอกไม้จันทร์	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๖) โครงการฝึกอบรม อาชีพการทำขนม (สำหรับกลุ่มสตรี)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๗) โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมอาชีพกลุ่ม ผ้าชิตบ้านไชยชนะ หมู่ ๙	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๘) โครงการฝึกอบรม อาชีพการแปรรูป ผลิตภัณฑ์ (กล้วย มัน)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๙) โครงการส่งเสริม การผลิตไม้กวาด ดอกแฉม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๓ (๑๐) โครงการฝึกอบรม อาชีพการแปรรูป ผลิตภัณฑ์ (ผ้าขาม้า)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๑๑) โครงการส่งเสริม การเลี้ยงปลาตุก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๑๒) โครงการส่งเสริม การเลี้ยงสัตว์ ในครัวเรือน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สป.
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการอบรม พัฒนาจิตใกล้ชิด พระพุทธศาสนา ร่วมบรรพชา สามเณร และบวชชีพราหมณ์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง การศึกษา
		๑.๓.๒ (๑) โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างภูมิ ปัญญารักษ์ สิ่งแวดล้อมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และต้านยาเสพติด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง การศึกษา
		๑.๓.๓ (๑) โครงการเข้าค่าย ลูกเสือ เนตรนารี สำหรับเด็ก และเยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง การศึกษา
		๑.๓.๓ (๒) โครงการจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กอง การศึกษา
	มิติที่ ๑	รวม	๒๒	๑,๒๘๐,๐๐๐	๑,๒๘๐,๐๐๐	๑,๒๘๐,๐๐๐	๑,๒๘๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑ (๑) กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสว่าง	-	-	-	-	สป.
		๒.๑ (๒) กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสว่าง	-	-	-	-	สป.
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	สป.
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของ นายก ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-	สป.
		๒.๒.๑ (๓) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	-	-	-	-	สป.
		๒.๒.๒ (๑) อุดหนุนโครงการ อำนวยการศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร จัดซื้อจัดจ้าง	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	กองคลัง
๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	กองคลัง	
	๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมการพัฒนา แผนและกระบวนการ การจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	กองคลัง	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๒ (๔) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	-	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๒ (๕) กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๓ (๑) โครงการสำรวจ ความพึงพอใจใน การให้บริการของ อบต. โนนสว่าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สป.
		๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการจัดทำ คู่มือประชาชน	-	-	-	-	สป.
๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สป. ทุกกอง
		๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ทุกกอง
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สป.
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบ อำนาจของนายก	-	-	-	-	สป.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการประกวด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดีเด่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กอง การศึกษา
		๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ ๒.๕.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	-	-	-	-
มติที่ ๒	รวม	๑๘	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.โนนสว่าง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	สป.
		๓.๑.๒ (๑) โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.โนนสว่าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สป.
	๓.๑.๒ (๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	ทุกกอง	
	๓.๑.๓ (๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต.โนนสว่าง เช่น เว็บไซต์ หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่อบต. และตามหมู่บ้าน เป็นต้น	-	-	-	-	ทุกกอง	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการหน่วยงานเคลื่อนที่บริการประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สป.	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๒) โครงการจัดทำแผนชุมชนแบบบูรณาการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ	
		๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.โนนสว่าง	-	-	-	-	สป.	
		๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	สป.	
		๓.๒.๓ (๒) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	สป.	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.โนนสว่าง	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	สป.
			๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	กองคลัง
๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.			-	-	-	-	ทุกกอง	
มิติที่ ๓	รวม	๑๒	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐		

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	สป. ทุกกอง
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	-	-	-	-	สป. ทุกกอง
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย	-	-	-	-	สป.
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรม การรายงานผลการ ใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนทราบ	-	-	-	-	กองคลัง
		๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดทำ คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา อบต.โนนสว่าง	๔.๓.๑ (๑) โครงการส่งเสริม เพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สป.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา อบต.โนนสว่าง	๔.๓.๒ (๑) กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	สป.
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมการติดย้าย ประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ (๑) มาตรการการ ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	สป. สป.
มติที่ ๔	รวม	๙	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์
สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและ ระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ลงวันที่ xx เดือนxxx ๒๕๖๐ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้า บุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จะดำเนินการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ดังกล่าวนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกุดข้าวปุ้น
จำนวน ๑๑๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกุฉีชัยบุรี จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท /ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้ แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลกาประเมินมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการ ปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ในการทำงานและความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จาก สภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหา เรื่องที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน สังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ใน ที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาค ธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคน ไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รั ปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและ การตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางใน การบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่ง ได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานองค์กร ต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการ ปกครองของ หน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของ ธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลัก ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการ มีส่วนร่วม (Participation)

ดังนั้น การพิจารณา คัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไก ในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนน สวาง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงจัดทำโครงการส่งเสริมเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำและประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เกิดจากการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาร่วมกัน โดยมีการประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในระดับหมู่บ้าน และตำบล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีโอกาสแสดงความคิดเห็น แนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง สามารถจัดทำแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายรัฐบาล และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง อีกทั้ง ยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเกิดการประสานงานและการมีส่วนร่วมระหว่าง

หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน

๓.๓ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นตามระบอบประชาธิปไตยโดยมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของชุมชน

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายด้านปริมาณ

ประชาชนในเขตตำบลโนนสว่าง ๒๐ หมู่บ้าน จำนวน ๒,๗๖๒ ครัวเรือน

เป้าหมายด้านคุณภาพ

ประชาชนในเขตตำบลโนนสว่างมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตรงกับปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๒. ศาลาอเนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน หมู่ ๑ - ๒๐ ตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหารและคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์และนัดประชาชนในเขตหมู่บ้านที่ทำประชาคมเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินการทำประชาคมหมู่บ้านตามกำหนดการ

๖.๔ รับฟัง อภิปรายปัญหาความต้องการของประชาชนที่นำเสนอต่อ อบต. ในที่ประชุมประชาคม

๖.๕ สรุปผลการทำประชาคม

๖.๖ นำข้อมูลที่ทำประชาคมมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
๑๐.๑ ผลผลิต		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (รูปธรรม)		
- จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมประชาคม ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน	คน	๑,๐๐๐
- จำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงาน เจ้าหน้าที่ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมประชาคม	คน	๕๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (นามธรรม)		
- ร้อยละของประชาชนที่ร่วมแสดงความคิดเห็นและเสนอปัญหาความต้องการและโครงการ	ร้อยละ	๘๐
- หมู่บ้านสามารถจัดทำแผนชุมชนที่มีความถูกต้องสมบูรณ์	หมู่บ้าน	๑๐
- ร้อยละของโครงการที่ถูกนำมาบรรจุไว้ในแผนชุมชน แผนพัฒนาสามปี และเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการนำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	๘๐
๑๐.๒ ผลลัพธ์		
เกิดจากการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ซึ่งจะทำให้เทศบาลตำบลเวียงพางคำ สามารถจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายรัฐบาล และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง		

๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามที่อำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีพื้นที่ภายใน ตำบล ๑๐๒ ตารางกิโลเมตร พื้นที่รับผิดชอบในเขตตำบลโนนสว่าง จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน และมีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีรายได้ ประเภทภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการมาตลอด โดยผู้มีหน้าที่ในการชำระภาษีจะทำการมาชำระ ภาษีจะทำการมาชำระภาษีที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ในทุกๆปี

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีรายได้เพิ่มขึ้นต่อการบริหารจัดการงานด้านต่างๆตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการเสียภาษี ไม่ต้องเสียเวลามาชำระภาษี ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ทำให้สามารถสนองต่อความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ อีกทั้งยังลดขั้นตอนและลดระยะเวลาการทำงานในการให้บริการประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างจึงได้จัดทำโครงการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดินเคลื่อนที่ ขึ้นเพื่อออกบริการและสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่ไม่มีเวลาเสียภาษี ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๓.๒ เพื่อพบปะกับประชาชนในพื้นที่และเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนมีความกระตือรือร้นในการเสียภาษี

๓.๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จัดเก็บภาษีได้เพิ่มมากขึ้น

๓.๔ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและลดระยะเวลาการทำงานในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ร้านค้าขายของชำ ร้านซ่อมรถ ร้านเสริมสวย โรงสีข้าว และอื่นๆในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๔.๒ ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษีในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีการดำเนินการ

ก. ขั้นตอนเตรียมการ

๑. แต่งตั้งเจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่และพนักงานเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่

๒. ตรวจสอบและคัดเลือกรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เสียภาษี (บัญชีลูกหนี้ตามเกณฑ์ที่ค้างรับ)
๓. สำรองและจัดเตรียมเอกสารแบบพิมพ์ต่างๆ
๔. ประชาสัมพันธ์การเสียภาษี ขั้นตอนการเสียภาษีและวิธีการเสียภาษีให้ประชาชนทราบ
๕. ทำหนังสือแจ้งให้ผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีทราบ

ข. ขั้นตอนการจดทะเบียนภาษี

๑. รับแบบแสดงรายการทรัพย์สิน (ภ.ร.ด. ๒) และตรวจสอบความถูกต้อง
๒. ประเมินค่ารายปีและกำหนดค่าภาษี/มีหนังสือแจ้งผลการประเมินภาษี (ภ.ร.ด. ๘)/ รับชำระภาษีในทันทีในรายที่ต้องการชำระทันที
๓. รับแบบประเมินภาษีป้าย (ภ.ป.๑)/รับชำระภาษีป้ายในทันทีในรายที่ต้องการชำระภาษีทันที
๔. รับแบบประเมินภาษีบำรุงท้องที่/รับชำระภาษีบำรุงท้องที่ในทันทีในรายที่ต้องการชำระทันที

ค. การชำระภาษี

๑. กรณีปกติ รับชำระภาษี(ชำระในวันยื่นแบบหรือชำระภาษีภายในกำหนด)
๒. กรณีพิเศษ ชำระภาษีเกินเวลาที่กำหนด (เกิน ๓๐ วัน) นับตั้งแต่ที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน
๓. ผู้ประเมินไม่พอใจในผลการประเมินภาษีรับคำร้องอุทธรณ์ขอให้ประเมินค่าภาษีใหม่
๔. ออกหมายเรียกให้มาชี้แจงหรือออกสถานที่
๕. ชี้ขาดและแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ
๖. รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม
๗. ปฏิบัติตามคำสั่งศาล (กรณีนำคดีไปสู่ศาล)

ง. ขั้นตอนประเมินและเร่งรัดการจัดเก็บ

๑. ไม่ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สิน (ภ.ร.ด.) ภายในกำหนด
๒. แจ้งความต่อพนักงานสอบสวนต่อฝ่ายปกครอง
๓. รับชำระภาษีและเงินเพิ่มตามมาตรา ๒๕
๔. ประสานกับอำเภอของทราบผลคดีเป็นระยะๆ
๕. ยื่นแบบ ภ.ร.ด. แล้ว แต่ไม่ยอมชำระภาษีภายในเวลาที่กำหนดเวลา
๖. รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม
๗. ดำเนินการบังคับจัดเก็บภาษี
๘. ตรวจสอบรายชื่อผู้เสียภาษีที่ยังไม่ยื่นแบบประเมินภาษี ทั้ง ๓ ประเภท
๙. รายงานการปฏิบัติงาน/การจัดเก็บภาษีให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท /ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง สามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างทั่วถึงและมีรายได้เพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวกในการบริการด้านการจัดเก็บภาษี

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน ของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงได้ออกระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งระเบียบดังกล่าวได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑ ซึ่งการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามโครงการแล้วจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินต่าง ๆ ของประชาชนไว้ใช้สำหรับการจัดเก็บภาษี (ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย รวมทั้งค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ) ivo อย่างสมบูรณ์ทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามจัดเก็บรายได้ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างมีระบบฐานข้อมูลที่แน่นอนและสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว นอกจากนี้ทุกหน่วยงานภายในท้องถิ่นก็สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ และมีฐานข้อมูลสำหรับการบริหารงาน จึงได้จัดทำ “โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือนสิ่งปลูกสร้าง ป้าย และใบอนุญาตที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลในการประเมินภาษีท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ในด้านการคลังท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๓.๔ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน พื้นที่ ๑๐๒ ตารางกิโลเมตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นตอนเตรียมการ ดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ต่อผู้บริหาร
- ๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้

ชัดเจน

- ๓) ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๔) จัดหาผู้รับจ้างเพื่อจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลภาคสนามครอบคลุมพื้นที่ อบต.โนนสว่าง ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน
- ๕) จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
- ๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และส่วนราชการในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์แผนการออกสำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๗) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่รับทราบข้อมูล
- ๖.๒. ขั้นการสำรวจข้อมูลภาคสนาม ดำเนินการ ดังนี้
- ๑) จัดอบรมพนักงานสำรวจภาคสนามและจัดหาผู้รับจ้างเพื่อดำเนินการจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๒) สำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๓) ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม
- ๔) ปรับปรุงข้อมูลที่ได้จากการสำรวจข้อมูลภาคสนามจาก ผ.ท.๑ /ผ.ท.๒ และ ผ.ท.๓ ให้มีความตรงกับ ผ.ท.๔ และ ผ.ท.๕
- ๖.๓ ขั้นการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ก่อนที่จะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้จัดเก็บภาษี
- ๖.๔ ขั้นการตรวจสอบผลดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล โดยดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ๖.๕ ขึ้นรายงานผลและสรุปผลการดำเนินการจัดทำแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการรายงานผลให้จังหวัดทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท /ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เมื่อได้จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะทำให้

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือนสิ่งปลูกสร้าง ป้าย และใบอนุญาตที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลในการประเมินภาษีท้องถิ่น
- ๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีข้อมูลด้านภาษีประเภทต่างๆที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการคลังท้องถิ่น
- ๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๔ การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการชุมชนร่วมกันอนุรักษ์และปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้ และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และป่าไม้คือแหล่งน้ำ ของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาล ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาดำเนินการ และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศ รวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง พิจารณาเห็นว่า การฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ตลอดจนการบำรุงรักษาทรัพยากรป่าไม้ให้ดำรงเพื่อสร้างความสมดุลทางธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศได้อย่างยั่งยืน ตลอดไป และเนื่องใน โอกาสมหามงคล ที่รัฐบาลและเอกชนร่วมกันจัดงาน “เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม” องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้จัดโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติแม่ของแผ่นดิน เนื่องด้วย ปัจจุบันโลก กำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนระดับประเทศ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างเพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเฉลิมฉลองในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระชนมายุครบ ๗ รอบ ๘๔ พรรษา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลโนนสว่าง

๓.๓ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ให้กับผู้ร่วมกิจกรรมและชุมชนในพื้นที่ ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๑,๕๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณป่าชุมชน หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
- ๖.๓ จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น
- ๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยงานส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เพิ่มพื้นที่ป่า พื้นที่สีเขียว ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๑๐.๒ ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมปลูกป่าและดูแลรักษาต้นไม้ มีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเจ้าของ
- ๑๐.๓ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๔ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
- ๑๐.๕ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๖ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือกันในชุมชน

๑.๒.๓ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพการผลิตน้ำยาล้างจาน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการดำเนินชีวิตบนวิถีแห่งเศรษฐกิจพอเพียงนั้น การลดรายจ่ายของครอบครัว เป็นหนึ่งสิ่งที่สำคัญ โดยเฉพาะ รายจ่ายสำหรับซื้อน้ำยาหรือสารทำความสะอาด เช่น สบู่ น้ำยาล้างจาน น้ำยาซักผ้า หรือทำความสะอาดต่างๆ นั้น เป็นร่วทางการเงินที่สำคัญ ซึ่งทำให้แต่ละบ้านต้องจ่ายเงินไปเป็นจำนวนไม่น้อย การทำน้ำยาเอนกประสงค์ด้วยวิธีการที่ง่ายตายเพื่อใช้เองและอุดหนุนทางการเงินของครอบครัว จึงถือเป็นทางเลือกแห่งวิถีการพึ่งตนเอง ที่ชาญฉลาดของครอบครัวยุคใหม่ ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ประกอบกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันอยู่ในสภาวะวิกฤติ ในด้านเศรษฐกิจ การดำรงชีวิตในสังคมปัจจุบัน ค่าครองชีพนั้นสูงขึ้น การทำน้ำยาล้างจานก็เป็นทางหนึ่งที่จะช่วยให้ประหยัดค่าใช้จ่ายภายนอกทั้งยังลดสารพิษตกค้างในร่างกายอีกทางหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความสนใจในการผลิตน้ำยาล้างจานเพิ่มขึ้น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ข้อ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพการผลิตน้ำยาล้างจานขึ้น ทั้งนี้เพื่อนำผลผลิตที่ได้และประสบการณ์จากการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ชีวิตประจำวันในโอกาสต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ การผลิตตามระบบการผลิตน้ำยาล้างจานที่ดีที่สุดที่เหมาะสม
- ๓.๓ เพื่อศึกษาขั้นตอนวิธีการทำน้ำยาล้างจานและสามารถทำน้ำยาล้างจานไว้ใช้เองได้
- ๓.๔ เป็นการปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมด้านการประหยัด ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต การพึ่งตนเองและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติในการดำรงชีวิต
- ๓.๕ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เป็นศูนย์เรียนรู้ของชุมชน สำหรับหมู่บ้านใกล้เคียงและในตำบลอื่นๆ
- ๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ การผลิตตามระบบการผลิตน้ำยาล้างจานที่ดีที่เหมาะสม
- ๑๐.๓ ประชาชนได้สร้างอาชีพเสริมและลดรายจ่ายในครอบครัว
- ๑๐.๔ ประชาชนมีอาชีพเสริมครอบครัวมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพ
- ๑๐.๕ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมอาชีพการเพาะเห็ดนางฟ้า

๒. หลักการและเหตุผล

เขตพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีเป็นเมืองเกษตรกรรม เป็นอยู่ข้าวอู่น้ำที่สำคัญของประเทศ ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรสำหรับการบริโภคทั้งภายในประเทศ ดังนั้นการจัดทำหลักสูตรอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาการเกษตรจึงนับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง อาชีพการเพาะเห็ดนางฟ้า เป็นอาชีพหนึ่งที่น่าสนใจและนำลงทุน เนื่องจากให้ผลผลิตเร็วมีการดูแลรักษาที่ไม่ยาก นอกจากนี้ให้ผลผลิตทางการเกษตรซึ่งมีคุณค่าทางอาหารสูงสามารถบริโภคได้ทุกเพศทุกวัย ปัจจุบันมีการแปรรูปเป็นอาหารหลากหลายรูปแบบ นิยมบริโภคกันในวงเทศกาลกินเจ และวิวัฒนาการทางการแพทย์มีการนำเห็ดนางฟ้า มาปรุงเป็นส่วนประกอบของยาสมุนไพร องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความสนใจในการประกอบอาชีพเพาะเห็ดนางฟ้าเพิ่มขึ้น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ข้อ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมอาชีพการเพาะเห็ดนางฟ้าขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพเสริม และมีรายได้เพิ่ม เนื่องจากตำบลโนนสว่างเป็นตำบลที่มีศักยภาพเหมาะสม และมีความพร้อมในการดำเนินงานตามโครงการฯ สำหรับการเพาะเลี้ยงเห็ดนางฟ้า เป็นการนำเอาของใช้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เป็นแนวทางในการประหยัดต้นทุนและสามารถนำไปเพาะเลี้ยงในทุกครัวเรือน และเพื่อให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ การผลิตตามระบบการเกษตรที่ดีที่เหมาะสม
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหัดเลี้ยงและดูแลรักษาเห็ดนางฟ้าเพื่อสร้างอาชีพเสริมเพื่อให้มีรายได้เพิ่มเพียงพอต่อการครองชีพของครอบครัว
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมการทำเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ในครัวเรือนที่มีคุณค่าทางโภชนาการเพื่อลดรายจ่ายของครอบครัว

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นศูนย์เรียนรู้ของชุมชน สำหรับหมู่บ้านใกล้เคียงและในตำบลอื่นๆ

๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ การผลิตตามระบบการเกษตรที่ดีที่เหมาะสม

๑๐.๓ ประชาชนได้สร้างอาชีพเสริมเพื่อให้มีรายได้เพิ่มเพียงพอต่อการครองชีพของครอบครัว

๑๐.๔ ประชาชนมีอาชีพเสริมครอบครัวมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพ

๑๐.๕ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพการทำขนมดอกจอก

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย มีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อนขึ้นอย่างต่อเนื่องจากส่วนหนึ่งได้รับอิทธิพลจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกไม่ว่าจะเป็นปัจจัยจากสื่อมวลชนแขนงต่างๆ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย การแผ่แนวความคิดเรื่องการดำรงชีวิตจากทางสื่อมวลชนตะวันตกรวมทั้งการถูกปิดกั้นทางสังคมในแต่ละบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกิดผลกระทบต่อแม่บ้านและสตรี เนื่องจากแม่บ้านและสตรียังขาดประสบการณ์ในการดำรงชีวิตที่จะรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม วัฒนธรรม และค่านิยมต่างๆ ซึ่งอาจจะแสดงออกมาทางด้านพฤติกรรมการเลียนแบบ การแสดงออกที่ไม่เหมาะสมต่อสังคมส่วนรวม ดังนั้นเพื่อที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นได้ แม่บ้านและสตรีจึงควรที่จะได้รับการพัฒนาศักยภาพในเชิงบวก เพื่อที่จะช่วยในการสนับสนุนการสร้างโอกาสและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตต่อไป ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล อาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ข้อ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแม่บ้านและสตรีและประชาชนที่สนใจให้มีโอกาสเข้าถึงบริการทางสังคม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพการทำขนมดอกจอก โดยการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้านและกลุ่มสตรีและประชาชนที่สนใจขึ้น สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในการทำอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่แม่บ้าน สตรีและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลโนนสว่าง
- ๒.๓ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานตามโครงการ

- ๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เป็นศูนย์เรียนรู้ของชุมชน สำหรับหมู่บ้านใกล้เคียงและในตำบลอื่นๆ
- ๑๐.๒ ประชาชนที่สนใจมีความรู้และทักษะด้านอาชีพการทำขนมดอกจอก
- ๑๐.๓ ประชาชนที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๑๐.๔ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมอาชีพการเพาะเห็ดขอน

๒. หลักการและเหตุผล

เห็ดจัดเป็นอาหารที่มีรสชาติดีชนิดหนึ่ง มีคุณค่าทางอาหารสูง โดยเฉพาะสารอาหาร ประเภทโปรตีน ซึ่งสามารถใช้ทดแทนโปรตีนจากเนื้อสัตว์ได้ นอกจากนี้ยังมีสรรพคุณเป็นยารักษาโรค ได้ ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความเหมาะสมในการเพาะเห็ดมาก เนื่องจากมีสภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมต่อการเพาะเห็ดได้หลายชนิด มีวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ซึ่งใช้เป็นวัสดุเพาะมากมาย ดังนั้นการจัดทำหลักสูตรอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาการเกษตรจึงนับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งอาชีพการเพาะเห็ดขอน เป็นอาชีพหนึ่งที่น่าสนใจและน่าลงทุน เนื่องจากให้ผลผลิตเร็วมีการดูแลรักษาที่ไม่ยาก นอกจากนี้ให้ผลผลิตทางการเกษตรซึ่งมีคุณค่าทางอาหารสูง สามารถบริโภคได้ทุกเพศทุกวัย ปัจจุบันมีการแปรรูปเป็นอาหารหลากหลายรูปแบบ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความสนใจในการประกอบอาชีพเพาะเห็ดขอนเพิ่มขึ้น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ข้อ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมอาชีพการเพาะเห็ดขอนขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพเสริม และมีรายได้เพิ่ม เนื่องจากตำบลโนนสว่างเป็นตำบลที่มีศักยภาพเหมาะสม และมีความพร้อมในการดำเนินงานตามโครงการฯ สำหรับการเพาะเลี้ยงเห็ดขอน เป็นการนำเอาของใช้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เป็นแนวทางในการประหยัดต้นทุนและสามารถนำไปเพาะเลี้ยงในทุกครัวเรือน และเพื่อให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ การผลิตตามระบบการเกษตรที่ดีที่เหมาะสม
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหัดเลี้ยงและดูแลรักษาเห็ดขอนเพื่อสร้างอาชีพเสริมเพื่อให้มีรายได้เพิ่มเพียงพอต่อการครองชีพของครอบครัว
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมการทำเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ในครัวเรือนที่มีคุณค่าทางโภชนาการเพื่อลดรายจ่ายของครอบครัว

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานตามโครงการ

- ๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เป็นศูนย์เรียนรู้ของชุมชน สำหรับหมู่บ้านใกล้เคียงและในตำบลอื่นๆ
- ๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ การผลิตตามระบบการเกษตรที่ดีที่เหมาะสม
- ๑๐.๓ ประชาชนได้สร้างอาชีพเสริมเพื่อให้มีรายได้เพิ่มเพียงพอต่อการครองชีพของครอบครัว
- ๑๐.๔ ประชาชนมีอาชีพเสริมครอบครัวมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพ
- ๑๐.๕ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการผลิตดอกไม้จันทน์

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะการณ์ปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจ และเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปปรับตัวสูง ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น การประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองโดยใช้หลักการและปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งราษฎรในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกี่ยวข้องกับการเกษตร การทำสวน เป็นอาชีพหลัก และมีการว่างงานหลังจากเก็บเกี่ยวผลผลิต

โครงการฝึกอบรมการผลิตดอกไม้จันทน์ จัดขึ้นตามนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มุ่งพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต ที่มุ่งเน้นส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาอบรมและการฝึกอาชีพตามความเหมาะสมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อพัฒนารายได้ของประชาชนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สร้างความชำนาญและประสบการณ์ด้านการประกอบอาชีพ ยกย่องสินค้าอุตสาหกรรมพื้นบ้านให้มีคุณภาพและสามารถเป็นที่ยอมรับของผู้บริโภค รวมถึงเพื่อสร้างรายได้และสร้างประสบการณ์ด้านทักษะการฝึกอาชีพ ซึ่งในครั้งนี้เป็นการจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น โดยอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยการฝึกอบรมครั้งนี้ ได้วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ เต็มใจที่จะถ่ายทอดประสบการณ์และเทคนิคต่างๆ ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายแก่ตนเอง ครอบครัว ชุมชน ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการผลิตดอกไม้จันทน์ ขึ้น ทั้งนี้เพื่อนำผลผลิตที่ได้และประสบการณ์จากการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ชีวิตประจำวันในโอกาสต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพต่างๆ ให้แก่ประชาชน และผู้สนใจ เพื่อให้สามารถนำไปเป็นอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้ต่อครอบครัวต่อไป
- ๓.๓ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นการร่วมกันคิด กันทำและร่วมพัฒนา ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชนพอเพียง
- ๓.๕ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นศูนย์เรียนรู้ของชุมชน สำหรับหมู่บ้านใกล้เคียงและในตำบลอื่นๆ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และมีทักษะที่สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลัก
ได้

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้
และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีการทำงานเป็นกลุ่มและเกิดความสามัคคี
ในชุมชน

๑๐.๕ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพการทำขนม (สำหรับกลุ่มสตรี)

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย มีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อนขึ้นอย่างต่อเนื่องจากส่วนหนึ่งได้รับอิทธิพลจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกไม่ว่าจะเป็นปัจจัยจากสื่อมวลชนแขนงต่างๆ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย การแผ่แนวความคิดเรื่องการดำรงชีวิตจากทางสื่อมวลชนตะวันตกรวมทั้งการถูกบีบรัดทางสังคมในแต่ละบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกิดผลกระทบต่อแม่บ้านและสตรี เนื่องจากแม่บ้านและสตรียังขาดประสบการณ์ในการดำรงชีวิตที่จะรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม วัฒนธรรม และค่านิยมต่างๆ ซึ่งอาจจะแสดงออกมาทางด้านพฤติกรรมการเลียนแบบ การแสดงออกที่ไม่เหมาะสมต่อสังคมส่วนรวม ดังนั้นเพื่อที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นได้ แม่บ้านและสตรีจึงควรที่จะได้รับการพัฒนาศักยภาพในเชิงบวก เพื่อที่จะช่วยในการสนับสนุนการสร้างโอกาสและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตต่อไป ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล อาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ข้อ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแม่บ้านและสตรีและประชาชนที่สนใจให้มีโอกาสเข้าถึงบริการทางสังคม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพการทำขนม (สำหรับกลุ่มสตรี) โดยการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้านและกลุ่มสตรีและประชาชนที่สนใจขึ้น สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในการทำอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่แม่บ้าน สตรีและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลโนนสว่าง
- ๓.๓ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นศูนย์เรียนรู้ของชุมชน สำหรับหมู่บ้านใกล้เคียงและในตำบลอื่นๆ

๑๐.๒ ประชาชนที่สนใจมีความรู้และทักษะด้านอาชีพการทำขนมดอกจอก

๑๐.๓ ประชาชนที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๑๐.๔ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพผ้าชิต บ้านไชยชนะ หมู่ ๙

๒. หลักการและเหตุผล

ผ้าชิต เป็นผ้าพื้นเมืองของภาคอีสาน บางส่วนจะพบทางภาคเหนือและภาคกลาง นับว่าเป็นศิลปะในการคิดสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนให้เห็นภาพลักษณะลวดลายและวิวัฒนาการของชุมชนหรือท้องถิ่นของไทยที่มีมาตั้งแต่สมัยโบราณ ชาวบ้านในชุมชนหรือท้องถิ่นถือว่าในกระบวนการทอผ้าทั้งหลาย การทอผ้าชิตจะต้องอาศัยความชำนาญและต้องมีชั้นเชิงทางฝีมือสูงกว่าการทอผ้าอย่างอื่น เพราะทอได้ยากมาก มีเทคนิคการทอที่ซับซ้อนกว่าการทอผ้าแบบธรรมดา เพราะต้องใช้เวลาและความอดทนสูง ประกอบกับมีความละเอียดลออมาก มีกรรมวิธีที่ยุ่งยาก ทอได้ช้า นอกจากผู้ที่มีพรสวรรค์ทางด้านนี้จริงๆ

ปัจจุบันเนื่องจากว่า การผลิตผ้าชิต มีใช้การผลิตเพื่อชุมชนอีกต่อไป หากแต่เป็นการผลิตเพื่อความต้องการของคนอื่นที่ได้พบเห็น และมีความต้องการในปริมาณสูงขึ้น ก่อให้เกิดเทคนิคและวิธีการใหม่ๆ เพื่อให้การผลิตมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ใช้เวลาน้อยลงและสนองต่อความต้องการของผู้ใช้อย่างไรก็ตาม แม้ว่าจะมีความเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นกับการทอผ้าชิตก็ตาม แต่การฟื้นฟูศิลปหัตถกรรมของชาวบ้านในชุมชนหรือท้องถิ่น ผนวกกับนโยบายสนับสนุนวัฒนธรรมท้องถิ่นของรัฐที่มีนโยบายในการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน ซึ่งในบางแง่มุมได้ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในผลผลิตของตน จึงส่งผลให้การผลิตผ้าชิตมีชีวิตชีวาขึ้นมาใหม่ ภายใต้เงื่อนไขของสังคมและวัฒนธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป เหตุผลดังกล่าว จึงเป็นเรื่องที่น่าสนใจที่จะศึกษาและอนุรักษ์ไว้ ก่อนที่จะสูญหายไปเป็นที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความสนใจในการประกอบอาชีพการทอผ้าชิตเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ข้อ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพผ้าชิต บ้านไชยชนะ หมู่ ๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการอนุรักษ์และการพัฒนารูปแบบของผลิตภัณฑ์จากผ้าชิตตำบลโนนสว่าง เพื่อไม่ให้เสื่อมสลายไปตามกาลเวลา จึงต้องทำการศึกษาพัฒนาและอนุรักษ์ไว้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้เข้าใจการทำงานเป็นระบบกลุ่ม และสร้างความเข้มแข็งในชุมชน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นไว้ในอนุชนคนรุ่นหลัง
- ๓.๕ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นศูนย์เรียนรู้ของชุมชน สำหรับหมู่บ้านใกล้เคียงและในตำบล

๑๐.๒ ประชาชนมีรายได้ต่อครอบครัวเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ชุมชนได้รู้จักการทำงานเป็นระบบกลุ่ม และสร้างความเข้มแข็งในชุมชน

๑๐.๔ ชุมชนได้อนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นไว้ในอนุชนคนรุ่นหลังต่อไป

๑๐.๕ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ (กล้วย มัน)

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย มีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อนขึ้นอย่างต่อเนื่องจากส่วนหนึ่งได้รับอิทธิพลจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกไม่ว่าจะเป็นปัจจัยจากสื่อมวลชนแขนงต่างๆ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย การแผ่แนวความคิดเรื่องการดำรงชีวิตจากทางสื่อมวลชนตะวันตกรวมทั้งการถูกปิดกั้นทางสังคมในแต่ละบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกิดผลกระทบต่อแม่บ้านและสตรี เนื่องจากแม่บ้านและสตรียังขาดประสบการณ์ในการดำรงชีวิตที่จะรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม วัฒนธรรม และค่านิยมต่างๆ ซึ่งอาจจะแสดงออกมาทางด้านพฤติกรรม การเลียนแบบ การแสดงออกที่ไม่เหมาะสมต่อสังคมส่วนรวม ดังนั้นเพื่อที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นได้ แม่บ้านและสตรีจึงควรที่จะได้รับการพัฒนาศักยภาพในเชิงบวก เพื่อที่จะช่วยในการสนับสนุนการสร้างโอกาสและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต การคุ้มครองดูแลพิทักษ์สิทธิประโยชน์ของแม่บ้านและสตรีและประชาชนที่สนใจให้มีโอกาสเข้าถึงบริการทางสังคม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ (กล้วย มัน) โดยการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้านและกลุ่มสตรีและประชาชนที่สนใจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางหนึ่งที่จะกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในการทำอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว โดยส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับประชาชนตำบลโนนสว่าง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่แม่บ้าน สตรีและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลโนนสว่าง
- ๓.๓ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานตามโครงการ

- ๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เป็นศูนย์เรียนรู้ของชุมชน สำหรับหมู่บ้านใกล้เคียงและในตำบลอื่นๆ
- ๑๐.๒ ประชาชนที่สนใจมีความรู้และทักษะด้านอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ (กล้วย มัน)
- ๑๐.๓ ประชาชนที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๑๐.๔ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการผลิตไม้กวาดดอกแฉม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ข้อ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร นั้น

การทำไม้กวาดดอกแฉม เป็นงานฝีมือคนไทยมาตั้งแต่สมัยโบราณที่ควรส่งเสริม สืบสาน และอนุรักษ์ให้ดำรงคงอยู่กับสังคมไทยต่อไป ผู้ทำไม้กวาดจะต้องเป็นผู้มีความตั้งใจ มีใจรัก และมีความคิดสร้างสรรค์ สามารถประดิษฐ์ดัดแปลงให้ผลงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ไม้กวาดดอกแฉมมีประโยชน์ในการใช้สอยเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับทุกครัวเรือน ทุกหน่วยงาน และทำให้ชุมชน ครอบครัวมีรายได้เสริมอีกทางหนึ่งด้วย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำไม้กวาดดอกแฉม ซึ่งเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย และไม้กวาดดอกแฉมยังเป็นอุปกรณ์ที่จำเป็นอีกอย่างสำหรับการทำความสะอาดบ้านเรือน และสามารถนำไปรวมกลุ่มทำเป็นอาชีพเสริมของชาวบ้านทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่บ้านจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการผลิตไม้กวาดดอกแฉม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ทักษะในการผลิตไม้กวาดดอกแฉม
- ๓.๒ เพื่อเป็นอาชีพเสริมของประชาชน และเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๓.๓ เพื่อถ่ายทอดความรู้ของภูมิปัญญาชาวบ้าน
- ๓.๔ เพื่อทำไว้ใช้งานในครัวเรือนประหยัดค่าใช้จ่าย
- ๓.๕ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานตามโครงการ

- ๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ ทักษะในการผลิตไม้กวาดดอกแฉะ
- ๑๐.๒ ประชาชนมีอาชีพเสริม และเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๑๐.๓ ประชาชนสามารถนำดอกแฉะมาทำให้เกิดประโยชน์เพิ่มมูลค่า
- ๑๐.๔ ประชาชนมีไม้กวาดดอกแฉะไว้ใช้ในครัวเรือนเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย
- ๑๐.๕ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ (ผ้าขาวม้า)

๒. หลักการและเหตุผล

“ผ้าขาวม้า” เป็นผ้าท้องถิ่นของไทยที่มีมายาวนานกว่า ๕๐๐ ปี เป็นผ้าสารพัดประโยชน์ที่คนไทยใช้ในชีวิตประจำวันมาช้านาน และมีหลายชุมชนที่ยึดถืออาชีพทอผ้าขาวม้าเพื่อเลี้ยงชีพมาหลายชั่วอายุคน ผ้าขาวม้าของแต่ละท้องถิ่นมีความแตกต่างกัน ทั้งในด้านวัตถุดิบ ลวดลาย คุณภาพ และความเป็นมาเชิงลึก อย่างไรก็ตาม คนทั่วไปอาจยังไม่มี ความเข้าใจถึงรายละเอียดเหล่านี้ และอาจไม่เห็นคุณค่าของผ้าขาวม้าในเชิงศิลปวัฒนธรรม

ปัจจุบันเนื่องจากว่า การผลิตผ้าขาวม้า มิใช่การผลิตเพื่อชุมชนอีกต่อไป หากแต่เป็นการผลิตเพื่อความต้องการของคนอื่นที่ได้พบเห็น และมีความต้องการในปริมาณสูงขึ้น ก่อให้เกิดเทคนิคและวิธีการใหม่ๆ เพื่อให้การผลิตมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ใช้เวลาน้อยลงและสนองต่อความต้องการของผู้ใช้ อย่างไรก็ตาม แม้มีความเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นกับการทอผ้าขาวม้าก็ตาม แต่การฟื้นฟูศิลปหัตถกรรมของชาวบ้านในชุมชนหรือท้องถิ่น ผนวกกับนโยบายสนับสนุนวัฒนธรรมท้องถิ่นของรัฐที่มีนโยบายในการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน ซึ่งในบางแง่มุมได้ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในผลผลิตของตน จึงส่งผลให้การผลิตทอผ้าขาวม้ามีชีวิตชีวาขึ้นมาใหม่ ภายใต้เงื่อนไขของสังคมและวัฒนธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป เหตุผลดังกล่าว จึงเป็นเรื่องที่น่าสนใจที่จะศึกษาและอนุรักษ์ไว้ ก่อนที่จะสูญหายไป ในที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความสนใจในการประกอบอาชีพการทอผ้าขาวม้าเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ข้อ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ (ผ้าขาวม้า) ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการอนุรักษ์และการพัฒนารูปแบบของผลิตภัณฑ์จากผ้าขาวม้าตำบลโนนสว่าง เพื่อไม่ให้เสื่อมสลายไปตามกาลเวลา จึงต้องทำการศึกษาพัฒนาและอนุรักษ์ไว้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลโนนสว่าง
- ๓.๓ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นศูนย์เรียนรู้ของชุมชน สำหรับหมู่บ้านใกล้เคียงและในตำบลอื่นๆ

๑๐.๒ ประชาชนที่สนใจมีความรู้และทักษะด้านอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ (ผ้าขาวม้า)

๑๐.๓ ประชาชนที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๑๐.๔ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเลี้ยงปลาตก

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากภาวะวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจตกต่ำค่าครองชีพในปัจจุบันสูงขึ้นตามลำดับทำให้เกิดการขาดส่นด้านรายจ่ายของครอบครัวไม่เพียงพอ การเลี้ยงปลา ปลาตกเป็นปลาที่ได้รับความนิยมในการบริโภคและมีการเลี้ยงกันทั่วทุกภาคของประเทศไทยเนื่องจาก เป็นปลาที่เลี้ยงง่าย โตเร็ว และทนทานต่อสภาพแวดล้อมสูง จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่จะเป็นอาชีพเสริมแก่ชาวบ้านเพื่อช่วยเพิ่มรายได้และยังปลอดภัยราคาไม่สูง สามารถบริโภคในครัวเรือนได้เอง และยังเป็นทางเลือกการลดรายจ่ายในครัวเรือนได้อีกทางหนึ่งด้วย จึงเป็นการส่งเสริมให้ชาวบ้านมีการพึ่งตนเองเป็นการแก้ไขเศรษฐกิจขั้นพื้นฐานของครอบครัว ถือเป็น การดำเนินตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงเล็งเห็นความสำคัญในการเลี้ยงปลาตก เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับชาวบ้าน จัดตั้งกลุ่มไว้ขายหรือบริโภคในครัวเรือน ตลอดจนสามารถลดรายจ่ายให้กับครอบครัวและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อีกทางหนึ่งด้วย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเลี้ยงปลาตกขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัวอีกทางหนึ่งและเป็นการสร้างอาชีพเสริมให้กับชาวบ้าน
- ๓.๒ เป็นการแก้ไขปัญหาความขาดส่นในด้านค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว
- ๓.๓ เพื่อนำผลผลิตที่ได้มาเป็นอาหารหรือใช้ในการบริโภคภายในครอบครัว และนำมาแปรรูปออกจำหน่ายสู่ท้องตลาดได้ปลอดภัยกับผู้บริโภค
- ๓.๔ ช่วยให้ผู้มีรายได้อีกทางหนึ่งแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจขั้นพื้นฐานในครอบครัว
- ๓.๕ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๕ รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้บริโภคปลาที่ปลอดภัยและได้รับสารอาหาร
- ๑๐.๒ ช่วยลดค่าครองชีพและช่วยเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว
- ๑๐.๓ สามารถขยายผลผลิตเพิ่มมากขึ้นให้มีเงินทุนหมุนเวียนจากการจำหน่ายผลผลิต
- ๑๐.๔ ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ในครัวเรือน (ส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อพันธุ์ดีเพื่อผลิตลูกจำหน่าย)

๒. หลักการและเหตุผล

โคเนื้อเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญ และเลี้ยงควบคู่กับการทำการเกษตรในจังหวัดอุบลราชธานี มีการผลิตส่วนใหญ่เป็นรูปแบบการผลิตแบบเกื้อกูลกันระหว่างการเกษตรและเลี้ยงสัตว์ เช่น โคเปลี่ยนวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเป็นผลผลิตเนื้อ สำหรับภาคการเกษตรใช้มูลโคทั้งในนา พืชไร่ และสวน สถานการณ์ในปัจจุบันราคาโคเนื้อตกต่ำเกษตรกรจึงเลิกเลี้ยงโค และขายโคทิ้ง แม่พันธุ์ถูกนำเข้าโรงฆ่าสัตว์ ตลอดจนจำหน่ายออกไปประเทศเพื่อนบ้านเป็นจำนวนมาก ปริมาณโคเนื้อลดลงสวนทางกับความต้องการที่มากขึ้น โดยเฉพาะโคเนื้อพันธุ์ดี จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมการเลี้ยงโคให้ครอบคลุมทั้งระบบ ตรงตามความต้องการของตลาด เพื่อให้อาชีพการเลี้ยงโคเนื้อมีความมั่นคง เกษตรกรหันกลับมาเลี้ยงโคเพิ่มมากขึ้น โดยการส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มการผลิต และฝึกอบรมเน้นหนักถึงความสำคัญของการจัดการด้านการเลี้ยง อาหาร การตลาด อุดหนุนปัจจัยการผลิตเบื้องต้น เสริมความเข้มแข็งการบริการภาครัฐให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น(โดยเฉพาะการปรับปรุงพันธุ์สัตว์โดยวิธีผสมเทียม) เพื่อให้ทันกับปริมาณความต้องการบริโภคภายในประเทศ ตลอดจนสนองต่อความต้องการของเขตการค้าเสรีอาเซียน (AFTA) ที่ได้เริ่มแล้วตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ อีกทั้งยังเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการกำจัดเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรอย่างไม่ถูกต้อง เช่น การเผาตอซัง การใส่ยาฆ่าหญ้าอย่างกว้างขวาง จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อพันธุ์ดีอย่างเร่งด่วน และต่อเนื่องตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโคเนื้อของเกษตรกร
- ๓.๒ เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการผลิตโคเนื้อ
- ๓.๓ สร้างความมั่นคงในอาชีพการเลี้ยงโคเนื้อของเกษตรกร ส่งผลต่อการเพิ่มปริมาณเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อ
- ๓.๔ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่จะเกิดจากการกำจัดเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรไม่ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

อบรม สาธิต ความรู้ด้านการเลี้ยงโคเนื้อแก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลโนนสว่างจำนวน ๑๐๐ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดฝึกอบรม

๑. อบรมเกษตรกร จำนวน ๑๐๐ คน
๒. สาธิตการทำกากมันหมักยีสต์
๓. สนับสนุนปัจจัยการผลิต เมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ อาหารข้น เวชภัณฑ์ และแร่ธาตุ

การประเมินผล

๑. รายงานความก้าวหน้าเดือนละ ๑ ครั้ง (แบบรายงานประจำเดือน)
๒. ออกนิเทศงานติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรสามารถจัดการการผลิตโคเนื้อ ทำให้มีผลผลิตดีขึ้น

๑๐.๒ ครัวเรือนเกษตรกรเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น

๑๐.๓ มีจุดเรียนรู้การผลิตโคเนื้อพันธุ์ดี ทำให้เกษตรกรรายใหม่ผลิตพันธุ์โคที่ตรงกับความต้องการของตลาดเพิ่มขึ้น

๑๐.๔ วิถีชีวิตของเกษตรกรเป็นไปตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง แบบยั่งยืนของเกษตรกร
ทำการเกษตรควบคู่กับการเลี้ยงสัตว์ เกิดการเกื้อกูลทั้งรายได้ และขบวนการผลิต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาจิตใกล้ชิดพระพุทธศาสนาพร้อมบรรพชาสามเณรและบวชชีพราหมณ์

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบัน นับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสังคมเมืองหรือสังคมชนบท สาเหตุหนึ่งเกิดความแตกต่างทางความคิด ประกอบกับความแตกต่างทางการเมืองก็เป็นแรงผลักดันให้เกิดความรุนแรงได้ ต่างฝ่ายต่างคิดว่าตนเองกำลังทำถูกต้อง แต่อย่างไรก็ตามถ้าคนเราหันหน้ามาคุยกันใช้สติและสันติเพื่อแก้ปัญหา จะช่วยให้ประเทศชาติเย็นหยัดอยู่ได้ คนไทยมีศูนยรวมจิตใจอย่างหนึ่งก็คือ ศาสนา ศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยขัดเกลาจิตใจคนให้ มีสติ มีความอดทน มีเหตุมีผล เกิดคุณธรรม มีศีลธรรมและประพฤติ ปฏิบัติตนไปในทางที่ดีงาม

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน พนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง และพุทธศาสนิกชนทั่วไปได้เข้ารับการบรรพชา อุปสมบท ถี้อศีล ฝึกปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ตลอดจนการปลูกฝังค่านิยมที่ดี ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างจึงร่วมกับชาวบ้านกุดกลอย หมู่ที่ ๕ จัดทำโครงการบรรพชาสามเณร บวชศีลจารีณีภาคฤดูร้อน ประจำปี ๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและพนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง และพุทธศาสนิกชนทั่วไปได้ปฏิบัติธรรม ได้ฝึกปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา และนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.๒ เพื่อให้เด็ก เยาวชนและพนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง และพุทธศาสนิกชนทั่วไป ได้มีโอกาสเข้ารับการอบรมบ่มนิสัย ฝึกสมาธิ ฝึกความอดทน เป็นคนมีสติ และได้รับการขัดเกลาทางจิตใจ

๓.๓ เพื่อให้เด็ก เยาวชนและพนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง และพุทธศาสนิกชนทั่วไป ห่างไกลจากสิ่งเสพติดทั้งปวง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดอุปสมบทพระภิกษุ/สามเณร/บวชชีพราหมณ์ (บวชศีลจารีณี) จำนวน ๑๐๐ รูป/คน

๔.๒ เด็ก เยาวชนและพนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง และพุทธศาสนิกชนทั่วไปที่มาร่วมงาน จำนวน ๕๐๐ คน

๔.๓ เด็ก เยาวชนและพนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง และพุทธศาสนิกชนทั่วไป ได้ฝึกปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดอตุราราม หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนสว่าง อำเภอภูคิ้ว อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมหารือ วางแผนการจัดงานร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้านและชาวบ้านไชนชนะ หมู่ที่ ๙
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ โดยบรรพชา อุปสมบท และปฏิบัติธรรม
- ๖.๔ สรุปและรายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็ก เยาวชนและพนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง และพุทธศาสนิกชนทั่วไปได้ปฏิบัติธรรม ได้ฝึกปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๒ เด็ก เยาวชนและพนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง และพุทธศาสนิกชนทั่วไป ได้มีโอกาสเข้ารับการอบรม บ่มนิสัย ฝึกสมาธิ ฝึกความอดทน เป็นคนมีสติ และได้รับการขัดเกลาทางจิตใจ

๑๐.๓ เด็ก เยาวชนและพนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง และพุทธศาสนิกชนทั่วไป ห่างไกลจากสิ่งเสพติดทั้งปวง

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างภูมิปัญญารักษาสีงแวดล้อมร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และต่อต้านยาเสพติด แก่เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันมาตรา ๖๗ (๕) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ (๖) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กเยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการมาตรา ๖๗ (๗) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ค้ำครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา ๖๗ (๘) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น สังคมไทยในปัจจุบัน นับวันยิ่งทวีความรุนแรงขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสังคมเมืองหรือสังคมชนบท จากข่าวสารต่างๆยังมีเหตุการณ์และปัญหาให้เห็นอยู่ทุกวันโดยเฉพาะเด็กเยาวชน ซึ่งอันจะเป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต เช่น เหตุการณ์ยกพวกตีกัน มั่วสุมสิ่งเสพติด การมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ตลอดจนเหตุการณ์และปัญหาอื่นๆ อีกมากมาย ส่วนใหญ่เป็นเพราะว่าทุกวันนี้ เด็กและเยาวชนไทยขาดคุณธรรม จริยธรรม ห่างไกลวัดห่างไกลครอบครัว ขาดการพัฒนาทางด้านจิตใจ จึงส่งผลให้เกิดปัญหาดังกล่าว

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้เยาวชน ตลอดจนการให้เยาวชนได้เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสืบสานคุณค่าขององค์ความรู้ที่มีในท้องถิ่น รวมไปถึงการให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกัน อันจะเป็นผลให้การขับเคลื่อนหมู่บ้าน/ชุมชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต สภาเด็กและเยาวชนตำบลโนนสว่าง จึงร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแก่เด็กและเยาวชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนให้มีระเบียบวินัยในทางที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้คุณค่าภูมิปัญญาท้องถิ่น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงได้

๓.๒ เพื่อพัฒนาให้เด็กและเยาวชนได้ปลูกฝังความดี ห่างไกลยาเสพติด และมีความสมัคร สวมสามัคคี ภายในในหมู่คณะ ในหมู่บ้านและหมู่บ้านใกล้เคียง ตลอดจนในสังคมที่กว้างขึ้น

๔. เป้าหมาย/กิจกรรม

เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑๐๐ คน ได้รับการพัฒนาและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

กิจกรรม

จัดอบรมเข้าค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และร่วมกันปลูกต้นไม้รักษาสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุม / วางแผนงานโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ โดยเข้าค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมร่วมกันปลูกต้นไม้รักษาสิ่งแวดล้อม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง และพื้นที่ป่าสาธารณประโยชน์ ตำบลโนนสว่าง อำเภอกุตุขาวปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖.๔ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง และโรงเรียนโนนสว่างประชาสรรค์

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อชุมชนดีขึ้น

๑๐.๒ เยาวชนได้เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงได้

๑๐.๓ เยาวชนมีความสมัคร สมาน สามัคคีกันมากขึ้น

๑๐.๔ เด็กและเยาวชน ได้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ/เนตรนารี สำหรับเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ การจัดกิจกรรมเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ/เนตรนารี เป็นกิจกรรมหนึ่งที่ช่วยส่งเสริมพัฒนาเด็ก และเยาวชนให้สามารถค้นพบศักยภาพของตนเอง มุ่งให้มีระเบียบวินัย ความสมัครสมานสามัคคี รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาเด็กและเยาวชน จึงร่วมกับโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ทั้ง ๘ แห่ง จัดกิจกรรมโครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ/เนตรนารีสำหรับเด็กและเยาวชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือ – เนตรนารี

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนให้สามารถค้นพบศักยภาพของตนเอง มุ่งให้มีระเบียบวินัย รู้จักสามัคคี รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับความรู้และประสบการณ์ตรงรู้จักการเป็นผู้นำผู้ตาม รู้จักการทำงานเป็น ระบบหมู่ รู้จักการแก้ปัญหา อีกทั้งส่งเสริมพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตใจ และสติปัญญา

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- กลุ่มเด็กและเยาวชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

- เด็กและเยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านกุดกลอย

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมชี้แจงและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๔ เตรียมวัสดุอุปกรณ์

๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ/เนตรนารี สำหรับเด็กและเยาวชน

๖.๖ ประเมินผล

๖.๗ สรุปรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดมีสัมพันธ์ไมตรีที่ดีกับเพื่อนใหม่และเป็นเครือข่าย
ในอนาคต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน สามารถค้นพบศักยภาพของตนเอง มีระเบียบวินัย รู้หน้าที่ มีความ
รับผิดชอบ เกิดคุณธรรมจริยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้รับความรู้และประสบการณ์ตรงรู้จักการเป็นผู้นำ ผู้ตาม รู้จักการทำงาน
เป็นระบบหมู่ รู้จักการแก้ปัญหาและมีความสามัคคีในหมู่คณะ อีกทั้งสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้
ดียิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

จิตอาสา คือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้อาจจะเป็นการให้สิ่งของให้เงินให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมองซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งที่ตนเองมีแม้กระทั่งเวลาเพื่อเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้แก่ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนายกระดับจิตใจให้เยาวชนได้หันมาทำความเข้าใจในตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น

จะเห็นได้จากในปัจจุบันปัญหาสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคม หากไม่รีบแก้ไขให้ทันท่วงที สังคมก็จะตกอยู่ภายใต้ความสับสนวุ่นวาย ซึ่งไม่ใช่เรื่องดีนัก แต่การสร้างจิตสาธารณะให้เกิดขึ้นในหมู่เยาวชนได้มากเท่าไร สังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทรก็ยิ่งมีมากขึ้นเท่านั้น นอกจากนี้ จะช่วยให้เยาวชนเหล่านี้ได้ปลดปล่อยพลังที่มีในตนเองแล้ว ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย สภาดึกและเยาวชนตำบล โนนสว่าง จึงร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างจัดทำโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่เยาวชนและฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อให้เยาวชนมีพฤติกรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสาอย่างค่อนข้างถาวรหรือถาวรและมีพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันกับสังคม อย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุม / วางแผนงานโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณ

๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

๖.๔ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานโครงการให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สภาเด็กและเยาวชนส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนมีจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาและฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ เยาวชนมีพฤติกรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสาอย่างต่อเนื่องค่อนข้างถาวรหรือถาวรและมีพื้นฐาน ในการอยู่ร่วมกันกับสังคมอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความ ยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตาม เจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการ จัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความ ขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนอง เดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไป ได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือ ช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกรอบนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจ เป็นแค่เศษผง ฐิติของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมี

ความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต อย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔๗ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูพาน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อปท.

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ - มีการประกาศ เจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการ ทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็น ธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โน่นสวาง ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**๑๐.๑ ผลผลิต**

- มีมาตรการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ไม่น้อยกว่า ๙๐ %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับ บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมี ประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และ อนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ประกอบกับได้ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รอง จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแล ราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัด อุบลราชธานี ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้า ส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายใน ทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง (งานบริหารงานบุคคล)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
- ๑๐.๒ ผลลัพธ์
 - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
 - ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณา ทบทวนผลการ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์
ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ
กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : อุดหนุนโครงการอำนวยการศูนย์ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง สถานที่กลาง
สำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาศัย ข้อ ๑๒
แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไข
เพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๓ และข้อ ๕ ให้ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อ หรือการจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ เป็นสถานที่กลางตามประกาศนี้ ข้อ ๖ ให้สถานที่กลางที่จังหวัดกำหนด เพื่อเป็น
ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นสถานที่กลาง สำหรับการยื่นซอง เปิดซอง สอบ
ราคา ประเมินราคา ของเทศบาล ตามประกาศนี้ ข้อ ๗ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่ใช้สถานที่
กลางดำเนินการตามระเบียบ จะต้องร่วมกันรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอำนวยการของสถานที่กลาง โดย
พิจารณาสนับสนุนงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสถานที่กลาง ให้แก่หน่วยบริหาร
ราชการส่วนท้องถิ่นที่เป็นเจ้าภาพ หรืออาจสนับสนุนงบประมาณให้แก่ส่วนราชการที่เป็นที่ตั้งของสถานที่กลาง
ที่ดำเนินการแทนได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จาก
แผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำกิจกรรม/โครงการที่ผ่านประชาคมในเขตชุมชน/หมู่บ้าน ของตำบลที่ประชาชนเสนอ
ความต้องการไขปัญหาเพื่อพัฒนาในเขตพื้นที่ร่วมกัน ที่ตั้งไว้งบประมาณในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๒ เพื่อให้การประสานงานกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน/หมู่บ้าน ตำบล แจ้งให้ประชาชน
ในเขตพื้นที่รับทราบข้อมูลข่าวสาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเป็นศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ ชุมชน/หมู่บ้าน
ตำบล เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อำเภอภูซำบั้ง ได้จัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยใช้สถานที่ ห้องประชุมอำเภอ อาคารที่ว่าการอำเภอภูซำบั้งชั้นสอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอำเภอภูซำบั้ง อาคารที่ว่าการอำเภอภูซำบั้ง อำเภอภูซำบั้ง จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเป็น
สถานที่กลางในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกาบิน แก่งเค็ง ภูซำบั้ง โนนสว่าง หนองทันน้ำ
และเทศบาลตำบลภูซำบั้ง โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกันรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอำนวยการ
ศูนย์ เพื่อจัดซื้อหรือจัดจ้างตามระเบียบพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม
จนถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ จากโครงการ-กิจกรรมจากแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ผ่านการประชาคมโดยประชาชน
เสนอความต้องการและตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อเสร็จสิ้น
ขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุฯ แล้ว ประชาชนในพื้นที่จะได้รับประโยชน์จาก โครงการ-
กิจกรรมต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อหรือจัดจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ อาคารที่ว่าการอำเภอ ชั้นสอง อำเภอภูซำป๋วย และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอภูซำป๋วย จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ

๖.๒ จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่มีความจำเป็นสำหรับการใช้งาน และซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ ศูนย์ข้อมูล ข่าวฯ ตามรายการประมาณค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ตั้งไว้

๖.๓ ประชาสัมพันธ์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่ในพื้นที่และนอกพื้นที่ รวมถึงหน่วยงานส่วนราชการต่างๆ ตำบล ได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างทั่วถึง และเกิดประโยชน์สูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ตามปี งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๗,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๙.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอภูซำป๋วย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้มีศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การปกครองส่วนถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลโนนสว่าง

๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็น ประโยชน์กับประชาชน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหา พัสดุ
- ๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
- ๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.โนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน ในพื้นที่ ๑๐๒ ตารางกิโลเมตร นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการบริการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตตำบลโนนสว่าง อำเภอกุฉีชัยบุรี จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำคู่มือประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ ได้กำหนดให้ “ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน...” โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการทุจริตฉ้อฉลของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐเข้าใจและทราบแนวทางในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน สามารถจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนได้อย่างถูกต้องและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฉบับนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้จัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน” ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ เพื่อบริการประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทราบขั้นตอนในการขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทุกคน ที่ขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งผู้ดำเนินการจัดทำคู่มือประชาชน

๖.๒ ดำเนินการจัดทำคู่มือประชาชน ในระบบศูนย์กลางข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชน ของสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๖.๓ นำคู่มือประชาชนที่ได้รับกานุมัติในระบบ มาประกาศใช้ จัดทำเป็นรูปเล่ม และประกาศให้ประชาชนทราบทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้คู่มือประชาชนสำหรับประชาชน

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลโนนสว่าง
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริหารประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รององค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่
- ๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
- ๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธา ต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็น ที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกานี้ โดย อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและ พนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่อ งานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการ ประชาชนผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างและผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- ๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำ โครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้
- ๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับ บริการ
- ๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะ ดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้น ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน/การ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประกวดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและชุมชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

“ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก” เปรียบเสมือนบ้านหลังที่สองของครูผู้ดูแลเด็กและเด็กนักเรียนที่เข้าเรียนในศูนย์ ตลอดจนคนในชุมชนที่พาบุตร-หลานมาศึกษาในศูนย์นั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่น่ายุ่และเอื้อต่อการเรียนรู้ของเด็ก จะต้องมีความปลอดภัยที่ดี มีการจัดภูมิทัศน์ที่สวยงาม มีความสะอาด ตลอดจนถึงต้องมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งภายในและภายนอกตัวอาคารเรียน ดังนั้นครูผู้ดูแลเด็กจะต้องหมั่นพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอยู่เสมอเพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นแบบอย่างในการพัฒนา โดยดึงชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาควบคู่กันไปทั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและชุมชน ให้เป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและชุมชนที่น่ายุ่อย่างยั่งยืนตลอดไป

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นต้นแบบในการพัฒนาด้านความสะอาด สะดวก มีสุขลักษณะที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่น่ายุ่ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ชุมชนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้ร่วมกันพัฒนาให้เป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและชุมชนที่มีสุขลักษณะที่ดี มีสภาพแวดล้อมน่ายุ่ ประกอบกับจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำโครงการอุบลเมืองสะอาดราชธานีอีสาน มีหลักการอยากให้ทุกพื้นที่ของจังหวัดอุบลมีความสะอาด มีสภาพแวดล้อมที่ดีและน่ายุ่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างจึงได้จัดทำโครงการประกวดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและชุมชนน่ายุ่ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีความสะอาด สะดวก มีสุขลักษณะที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่น่ายุ่
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและผู้ดูแลเด็กได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีความสัมพันธ์ที่ดีในด้านการพัฒนาร่วมกันระหว่างบ้านและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขนิสัยในการรักษาความสะอาดให้กับ ประชาชนในชุมชน ผู้ดูแลเด็ก และเด็กเล็ก
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชน ผู้ดูแลเด็กและเด็ก รู้สึกรัก เชิดชูและภาคภูมิใจในชุมชน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของชุมชน

๔. เป้าหมาย

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๙ ศูนย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๙ ศูนย์

๖. วิธีดำเนินการ

- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ
- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- ประสานความร่วมมือการดำเนินงานระหว่าง อบต.โนนสว่าง ชาวบ้าน จากชุมชนในการดำเนินงาน รพ.สต.โนนสว่าง สาธารณสุขอำเภอภูซำปูน
- ดำเนินงานตามโครงการ โดย อบต.โนนสว่าง จัดซื้อวัสดุก่อสร้างโดยใช้แรงงานจากชุมชนในการดำเนินงาน
- สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ
 - ๖.๑ ประชุมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนโครงการ
 - ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
 - ๖.๓ ดำเนินการตามแผน / โครงการ โดย ไปศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบที่ผ่านการประเมินจากกรมอนามัย
 - ๖.๔ สรุปติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีความสะอาด สะดวก มีสุขลักษณะที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
- ๑๐.๒ ประชาชนในชุมชนและผู้ดูแลเด็กได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันมากขึ้น
- ๑๐.๓ ประชาชนในชุมชน ผู้ดูแลเด็ก และเด็กเล็ก มีสุขนิสัยรู้รักษาความสะอาดมากขึ้น
- ๑๐.๔ ประชาชนในชุมชน ผู้ดูแลเด็กและเด็กเล็ก รัก เชิดชูและภาคภูมิใจในชุมชนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของตนเอง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่ คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมของ องค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้าน การทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูคดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการ ประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้ ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอ ข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสว่าง ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆจากเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ รับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจน บุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงาน ของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการ ต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโนน สว่าง จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูล ข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ให้บริการที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้ สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้อง ตรงกับความ เป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่ บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสว่าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

- ๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์อบต.โนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง พัฒนาระบบเว็บ <http://www.nonswang.go.th/> เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชน ประกาศต่างๆ ข่าวกิจกรรมเผยแพร่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ และช่วยกันดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และจากผลการศึกษาค้นคว้าใช้ประโยชน์ข้อมูลสารสนเทศสิ่งแวดล้อม ของผู้ใช้บริการในพื้นที่ พบว่ามีข้อเสนอแนะ สำหรับการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ <http://www.nonswang.go.th/> ให้ สอดคล้องกับความต้องการ หลายประเด็นได้แก่ ควรปรับปรุงการออกแบบหน้าเว็บเพจให้สวยงาม และเหมาะสม เช่น ควรเพิ่มรูปภาพใ้มากขึ้น ปรับขนาดตัวอักษรใหญ่ขึ้น และในส่วนเนื้อหา ควรจัดหมวดหมู่ให้ชัดเจน และมีข้อมูลทันสมัย ครบคลุมมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนา และปรับปรุงเว็บไซต์ <http://www.nonswang.go.th/>

๓.๒ เพื่อใช้เว็บไซต์ <http://www.nonswang.go.th/> สามารถตอบสนองต่อการใช้บริการของผู้ใช้บริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เว็บไซต์ http://www.nonswang.go.th

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมเอกสารวารสาร แผ่นพับ บทความหรือข้อมูลที่สำคัญของสำนักงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

๖.๒ ประสานกอง/สำนัก เพื่อให้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลที่เป็นผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน/ฝ่าย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๖.๓ พัฒนา/ปรับปรุงหน้าเว็บเพจของเว็บไซต์ให้สวยงามและจัดหมวดหมู่เนื้อหา

๖.๔ เข้าพื้นที่บริการ

๖.๕ ดูแลระบบและสำรองข้อมูล

๖.๖ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เว็บไซต์ <http://www.nonswang.go.th/>

๑๐.๒ ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถสืบค้น และใช้ประโยชน์ข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ <http://www.nonswang.go.th/> มากยิ่งขึ้น และมีความพึงพอใจในการใช้ประโยชน์ข้อมูล

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับ
การมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโนนสว่าง ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้
หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร
อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่
ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุก
กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม
(Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่อ
อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึง
ข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ตามหมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์
เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชน
สืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัด
แถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รายการทาง Youtube ออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการหน่วยงานเคลื่อนที่บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็น ด้านสาธารณสุข โภค และสาธารณสุข การศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้ามากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พ.ร.บ. สมท. และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำแผนตำบลของ อบต. การจัดทำ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็น และนำข้อมูลจากการทำเวทีประชาคมดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนา

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง จึงได้จัดทำโครงการ อบต.สัญจร พบประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อ รับทราบปัญหาต่างๆ ของประชาชนในท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล โนนสว่าง ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่างๆ คือ กองคลังได้ให้บริการรับชำระภาษีท้องที่และภาษี อื่นๆ กองช่างให้บริการเกี่ยวกับงานการรับแจ้งเรื่องรื้อถอนทุกชั้นด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ โดยประสานงาน ร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูซำปูน และหน่วยงานอื่นๆ ตลอดจนร่วมซักถามปัญหาเกี่ยวกับการ บริหารงานของทางคณะผู้บริหาร ซึ่งจะมาตอบปัญหาข้อข้องใจและร่วมพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ ดังกล่าวด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนสว่าง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง

๓.๓ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ

๓.๔ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องรื้อถอนทุกชั้นเกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐาน และบริการอื่น ๆ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๒๐ หมู่บ้านๆละ ๑ วัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลเพื่อวางแผนการให้บริการ ออกคำสั่ง/มอบหมายหน้าที่

รับผิดชอบ

๖.๓ ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย แผ่นพับประชาสัมพันธ์ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ และใช้รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๖.๕ ออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนตามกำหนดการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) จัดเวทีประชาคมเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๒) รับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ

๓) รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านสาธารณสุขการต่าง ๆ และตอบ

ปัญหาของประชาชน

๔) สรุปชี้แจงและแถลงนโยบายของผู้บริหารให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๙. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเองเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับบริการการชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ

๑๐.๓ ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันที

๑๐.๔ ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

๑๐.๕ ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนชุมชนแบบบูรณาการ

๒. หลักการและเหตุผล

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชน จึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน กระบวนการชุมชน คือ พฤติกรรมหรือ การกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มาร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ของชุมชน แล้วนำมาร่วมกัน ตัดสินใจวางแผนดำเนินการ ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมติดตามประเมินผลการกระทำกิจกรรมของชุมชน ร่วมกัน

แผนชุมชน หมายถึง กิจกรรมพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผนขึ้นมา ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหา ที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของ ชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก

การบูรณาการแผนชุมชน หมายถึง วิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนา ภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชน มากกว่าวัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้งบูรณาการด้านกลไก บุคลากร กระบวนการและ เครื่องมือ แผนงาน และงบประมาณ และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่างด้วย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมี เป้าหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
- ๓.๔ เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้
- ๓.๕ เพื่อให้คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย

ทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๓ ประชุมผู้บริหาร กำหนดผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้ หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน
- ๖.๕ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ
- ๖.๖ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
- ๑๐.๒ คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
- ๑๐.๓ คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
- ๑๐.๔ คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้
- ๑๐.๕ คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสว่าง จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนสว่าง กับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน รำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหาร พิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหา ตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

โดยช่องทางร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ดังนี้

- ๖.๑ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๕๓๘ ๓๐๒๖, ๐ ๔๕๓๘ ๓๐๒๗
- ๖.๓ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๔๕๓๘ ๓๐๒๗
- ๖.๔ ทางเว็บไซต์ www.nonswang.go.th
- ๖.๕ ทางไปรษณีย์
- ๖.๕ ก่อร้องรับความคิด

๘. เงื่อนไขการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จ แล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมา ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ แจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักงานปลัด (งานสาธารณสุข) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ใน สภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่ เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่ง ดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสาธารณสุข)
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ได้แก่

- ๑) ไปรษณีย์
- ๒) โทรศัพท์
- ๓) โทรสาร
- ๔) เว็บไซต์
- ๕) เฟสบุ๊ก

๘. เงื่อนไขดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด อบต.โนนสว่าง (งานสาธารณสุข)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.โนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มี้องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาง้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง และแผนพัฒนาสี่ปี้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคม้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง และคณะกรรมการพัฒนา ้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาอบต.โนนสว่าง จำนวน ๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม ้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด ้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างโนนสว่าง เพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง และร่างแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตใน องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็น กรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๖.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย หรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- ๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน
- (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
- (๔) ปลัด (อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการ ประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการ ดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างมอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง พร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการ แก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

**๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการ
ปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการ
ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ หน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๑๙

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึง มักจะกำหนด หน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่ไปด้วยความ โปร่งใสและเป็น ธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงาน บุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีการดำเนินการ

- ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการ บรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อ ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างรับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
 - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
 - มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
 - มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบล ทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
 - มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
 - มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
 - ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็น ว่าไม่เป็นธรรมได้
 - การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
 - ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อน วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลxxรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
 - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
 - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
 - มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
 - มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ ไม่เป็นธรรม

- นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ -
จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการ ทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ภายในเก้า สิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสาม เดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ
ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้ดำเนินการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทน ชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถ มีโอกาสในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการ บริหารราชการในระบบเปิดจาก การปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่ เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ให้เกิดการพัฒนาได้ อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ พัสดุขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มี ผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชน เข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบ เกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผล ดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถ นำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานอยู่ เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความ เจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
จำนวน ๑๑๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงาน ภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่าน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑๑๓ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๑๑. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความ น่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๓๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการ ต่างๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนากรณีในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณแยกชุมชน

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็น เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอภูซำบูน จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการ ลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ในการร่วมคิด ร่วม พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง